

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMPETENSI TERHADAP
KINERJA MELALUI PELATIHAN KERJA PEGAWAI DAERAH
DINAS PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN KABUPATEN
JEPARA**



**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
2017**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMPETENSI TERHADAP
KINERJA MELALUI PELATIHAN KERJA PEGAWAI DAERAH
DINAS PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN KABUPATEN
JEPARA**

oleh :

HERRY NUR CAHYONO

NIM. 2014-01-107

telah dipertahankan di depan penguji


pada tanggal :


dinyatakan telah memenuhi syarat

**Menyetujui
Tim Pembimbing,**

Pembimbing Utama

Pembimbing Anggota


Dr. Drs. H. Zainuri, MM.
NIDN. 0615076301


Dr. H. Mochamad Edris., Drs. MM.
NIDN. 06118066201

Mengetahui,

**Ketua Program Studi Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus**


Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM
NIDN. 0625076401

HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS

**JUDUL TESIS : PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN
KOMPETENSI TERHADAP KINERJA MELALUI
PELATIHAN KERJA PEGAWAI DAERAH DINAS
PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN
KABUPATEN JEPARA**

Nama Mahasiswa : HERRY NUR CAHYONO

NIM : 2014-01-107

Program Studi : Magister Manajemen

Minat : Manajemen Sumber Daya Manusia

TIM PEMBIMBING

Pembimbing I : Dr. Drs. H. Zainuri, MM. (.....)

Pembimbing II : Dr. H. Mochamad Edris., Drs. MM. (.....)

TIM DOSEN PENGUJI

Dosen Penguji I : Dr. Drs. H Joko Utomo., MM (.....)

Tanggal Ujian :

PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS

Saya yang bertandatangan dibawah ini menyatakan dengan sebanar-benarnya bahwa Tesis dengan judul:

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA
MELALUI PELATIHAN KERJA PEGAWAI DAERAH DINAS PERINDUSTRIAN
DAN PERDAGANGAN KABUPATEN JEPARA**

Tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia gelar MAGISTER MANAJEMEN dicabut, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kudus,

Mahasiswa,

HERRY NUR CAHYO
NIM. 2014-01-107

RIWAYAT HIDUP

Herry Nur Cahyono, tempat tanggal lahir di Jepara, 23 Januari 1967 anak dari Bapak Sulaiman Hadi Martoyo dan Ibu Sri Wartiningsih, Riwayat pendidikan di SD Negeri 1 Mulyoharjo Kecamatan Jepara, Kabupaten Jepara lulus tahun 1979, SMP Negeri 2 Jepara Kecamatan Jepara Kabupaten Jepara lulus tahun 1982, SMA Negeri Jepara Kecamatan Jepara Kabupaten Jepara lulus tahun 1985, Akademi Keuangan Perbankan Yogyakarta tahun 1989 dan Universitas Muria Kudus Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen tahun 2003. Pengalaman kerja Staf Bagian Keuangan Setda Kabupaten Jepara dari tahun 1997-1999, Staf DPPKAD 2000-2011, Kasubag Renval DISDIKPORA 2011-2012, Kasubag Keuangan 2012 sampai sekarang.

Kudus,
Mahasiswa,

HERRY NUR CAHYO
NIM. 2014-1-107

UCAPAN TERIMA KASIH

Penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Dr. Suparyo, SH, MS, selaku Rektor Universitas Muria Kudus yang telah memberikan kesempatan dan kemudahan selama mengikuti studi.
 2. Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM. selaku Dekan Fakultas Ekonomi UMK yang telah memberikan kemudahan dan motivasi dalam menyelesaikan studi
 3. Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM, selaku ketua Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.
 4. Dr. Drs. H. Zainuri, MM. Selaku Pembimbing utama yang telah memberikan bimbingan dan arahan dalam penyempurnaan tesis ini.
 5. Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM, selaku Pembimbing Anggota yang telah memberikan bimbingan serta memberikan saran hingga terwujudnya tesis ini.
 6. Dosen dan rekan-rekan penulis di Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah banyak memberikan bantuan atau ikut berperan dalam memperlancar penelitian dan penulisan tesis ini.
 7. Para pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah banyak memberikan bantuan ataupun ikut berperan dalam memperlancar penelitian dan penulisan tesis ini.
 8. Orang tuaku tercinta, terima kasih atas doa, dukungan dan pengorbananmu selama ini. Perhatian, ketulusan, kesabaran dan semangat hidupmu merupakan inspirasi bagiku.
 9. Istri beserta anak-anakku tercinta dan tersayang, terima kasih atas doa, dukungan dan pengorbananmu. Perhatian, ketulusan, kesabaran, juga kasih sayangmu merupakan kebahagiaan bagiku. Semoga abadi selamanya, amin.
- Semoga Allah SWT melimpahkan karuniaNya kepada kita semua. Amin.

Kudus,

Mahasiswa

HERRY NUR CAHYO
NIM. 2014-1-107

ABSTRAK

Hery Nur Cahyono Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus. 2016. Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Pelatihan Kerja Pegawai Daerah Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Jepara. Ketua pembimbing: Dr. Drs. H. Zainuri, MM.; Anggota Pembimbing: Dr. H.M. Edris, Drs. MM.

Masih kurangnya kinerja pegawai Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Jepara karena masih relatif rendahnya tingkat kompetensi yang dimiliki oleh pegawai. Masih banyak pegawai khususnya PNS yang tidak memiliki motivasi kerja terhadap pekerjaan, pegawai sering tidak datang apel pagi, pulang sebelum waktunya, menghabiskan waktu dengan keluar belanja, bermain smartphone di jam efektif kerja, karena merasa jenuh dengan pekerjaan atau posisi kerja dari pimpinan saat ini. Masalah dari penelitian ini yaitu untuk bagaimana pengaruh motivasi kerja, kompetensi terhadap pelatihan kerja. Bagaimana pengaruh motivasi kerja, kompetensi, pelatihan kerja terhadap kinerja pegawai. Bagaimana pengaruh motivasi kerja dan kompetensi melalui pelatihan kerja terhadap kinerja pegawai. Teknik penelitian ini adalah penelitian *explanatory* dengan menggunakan metode analisis *Partial Least Square (PLS)*. Hasil penelitian menunjukkan, pertama pengaruh motivasi kerja terhadap pelatihan kerja dan kinerja pegawai menunjukkan hasil positif. Kedua, pengaruh kompetensi terhadap pelatihan kerja dan kinerja pegawai menunjukkan hasil positif. Ketiga, secara simultan motivasi kerja, kompetensi memiliki pengaruh terhadap pelatihan kerja. Keempat, secara parsial motivasi kerja, kompetensi dan pelatihan kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja pegawai. Diharapkan penelitian ini dapat dijadikan Pimpinan Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Jepara untuk memberikan kesempatan kepada karyawan yang berprestasi untuk melanjutkan pendidikan ke jenjang selanjutnya dan memberikan kesempatan promosi jabatan untuk karyawan yang berprestasi.

Kata Kunci : motivasi kerja, kompetensi, pelatihan kerja, kinerja.

ABSTRACT

Hery Nur Cahyono Master of Management Faculty of Economics, Universitas Muria Kudus. 2016. Influence of Work Motivation and Competence Against Employee Performance Through Employee On the Job Training Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Jepara. Chairman supervisor: Dr. Drs. H. Zainuri, MM., Member Supervisor: Dr. H.M. Edris, Drs. MM.

Lack of employee performance Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Jepara district allegedly due to relatively low levels of competencies possessed by employees. There are many employees, especially civil servants who do not have the motivation to work towards work, employees often do not come in a morning assembly, return prematurely, spending time with out shopping, playing smartphone dijam effective work, because they feel saturated with work or working position of the current leadership. The purpose of this study is to analyze the effect of work motivation, competence on the job training. How does my work motivation, competence, job training on employee performance. How does my work motivation and competence through job training on employee performance. Techniques of this research is explanatory research using analytical methods Partial Least Square (PLS). The results showed that the first effect of work motivation on the job training and performance pegawai showed positive results. Second, the effect of job training and competence to pegawai performance showed positive results. Third, simultaneous work motivation, kompetensi have an impact on job training. Fourth, partially work motivation, competence and job training has an influence on employee performance.

Keywords: work motivation, competence, job training, performance.

KATA PENGANTAR

Penulis sampaikan rasa syukur yang sebesar-besarnya kepada Allah SWT. Karena berkata rahmat dan hidayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan tesis dengan judul : “PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI PELATIHAN KERJA PEGAWAI PADA DINAS PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN KABUPATEN JEPARA”.

Dasar dari penulisan ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat di Universitas Muria Kudus untuk dapat memperoleh gelar Magister Manajemen Strata 2. Besar harapan penulis, agar tesis ini dapat bermanfaat bagi masyarakat dan pembaca guna menambah wawasan dan referensi.

Tulisan ini menyajikan pokok-pokok bahasan yang meliputi motivasi kerja dan kompetensi terhadap pelatihan kerja dan kinerja pegawai. Sangat disadari bahwa kekurangan dan keterbatasan yang dimiliki penulis, walaupun telah dikerahkan segala kemampuan untuk lebih teliti, tetapi masih dirasakan banyak kekurangan, oleh karena itu penulis mengharapkan saran yang membangun agar tulisan ini bermanfaat bagi yang membutuhkan.

Akhir kata penulis berharap semoga penulisan penelitian ini dapat bermanfaat.

Kudus,

Mahasiswa

HERRY NUR CAHYO
NIM. 2014-1-107

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS	iv
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	v
UCAPAN TERIMA KASIH	vi
ABSTRAK	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
DAFTAR ISTILAH	xvi
 BAB I PENDAHULUAN	 1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Perumusan Masalah	4
1.3. Tujuan Penelitian	5
1.4. Manfaat Penelitian	6
 BAB II TELAAH PUSTAKA	 7
2.1. Penelitian Terdahulu	7
2.2. Landasan Teori	8
2.2.1. Kinerja Pegawai	8
2.2.2. Pelatihan Kerja	20
2.2.3. Motivasi Kerja	22
2.2.4. Kompetensi	25
 BAB III KERANGKA KONSEP PENELITIAN	 29
3.1. Kerangka Konseptual Penelitian	29
3.2. Model Hipotesis Penelitian	30
3.3. Hipotesis Penelitian	30
3.3.1. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Pelatihan Kerja	30

	Halaman
3.3.2. Pengaruh Kompetensi terhadap Pelatihan Kerja	31
3.3.3. Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	32
3.3.4. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai	33
3.3.5. Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai	34
3.3.6. Pengaruh Motivasi Kerja Melalui Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	36
3.3.7. Pengaruh Kompetensi Melalui Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	36
3.4. Definisi Operasionalisasi Variabel	37
BAB IV METODE PENELITIAN	39
4.1. Pendekatan dan Jenis Penelitian	39
4.2. Populasi dan Sampel	40
4.3. Variabel Penelitian	40
4.4. Instrument Penelitian dan Teknik Pengumpulan Data	41
4.5. Analisis Data	42
BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	48
5.1. Hasil Penelitian	48
5.2. Deskripsi Variabel Penelitian	52
5.2.1. Hasil Penelitian Motivasi Kerja	52
5.2.2. Hasil Penelitian Kompetensi	53
5.2.3. Hasil Penelitian Pelatihan Kerja	54
5.2.4. Hasil Penelitian Kinerja Pegawai	55
5.3. Analisis Data	56
5.3.1. Validitas Variabel Motivasi Kerja	57
5.3.2. Validitas Variabel Kompetensi	59
5.3.3. Validitas Variabel Pelatihan Kerja	60
5.3.4. Validitas Variabel Kinerja Pegawai	61

	Halaman
5.4. Uji <i>Composite Reliability</i> dan <i>Average Variance Extract</i>	63
5.5. Pengujian Hipotesis	64
5.5.1. Pengaruh Langsung Antar Variabel	66
5.5.2. Pengaruh Tidak Langsung	68
5.6. Nilai R Square	69
5.7. Pembahasan	
5.7.1. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Pelatihan Kerja	70
5.7.2. Pengaruh Kompetensi terhadap Pelatihan Kerja	71
5.7.3. Pengaruh Pelatihan Kerja terhadap Kinerja	72
5.7.4. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja	72
5.7.5. Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja	74
5.7.6. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja melalui Pelatihan Kerja	74
5.7.7. Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja melalui Pelatihan Kerja	76
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	78
6.1. Kesimpulan	78
6.2. Saran	80

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1. Devinisi Operasionalisasi Variabel dan Indikator Penelitian.	37
Tabel 5.1. Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	48
Tabel 5.2. Responden Berdasarkan Usia	49
Tabel 5.3. Responden Berdasarkan Masa Kerja	50
Tabel 5.4. Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	51
Tabel 5.5. Statistik Diskripsi Variabel Motivasi Kerja	53
Tabel 5.6. Statistik Diskripsi Variabel Kompetensi	54
Tabel 5.7. Statistik Diskripsi Variabel Pelatihan Kerja	55
Tabel 5.8. Statistik Diskripsi Variabel Kinerja Pegawai	56
Tabel 5.9. <i>Convergent Validity</i> Motivasi Kerja	59
Tabel 5.10. <i>Convergent Validity</i> Kompetensi	60
Tabel 5.11. <i>Convergent Validity</i> Pelatihan Kerja	61
Tabel 5.12. <i>Convergent Validity</i> Kinerja Pegawai	63
Tabel 5.13. <i>Composite Reliability</i>	63
Tabel 5.14. <i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	64
Tabel 5.15. <i>Results For Inner Weights</i>	66
Tabel 5.16. Hasil Analisis Pengaruh tidak Langsung	68
Tabel 5.17. NILAI <i>R-Square</i> (R^2)	69

DAFTAR GAMBAR

			Halaman
Gambar	3.1.	Kerangka Konseptual Penelitian	29
Gambar	3.2	Model Hipotesis Penelitian	30
Gambar	5.1.	Gambar Grafik Model Struktural	57
Gambar	5.2.	<i>Loading Factor</i> Konstruk Motivasi Kerja	58
Gambar	5.3.	<i>Loading Factor</i> Konstruk Kompetensi	59
Gambar	5.4.	<i>Loading Factor</i> Konstruk Pelatihan Kerja	60
Gambar	5.5.	<i>Loading Factor</i> Konstruk Kinerja Pegawai	62
Gambar	5.6.	<i>Full Model Penelitian Hasil Analisis PLS</i>	65



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner	87
Lampiran 2	Frequensi Data	90
Lampiran 3	Hasil Full Model	99
Lampiran 4	Hasil Analisis Pengaruh Antar Variabel	100

